**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่วง**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

**1.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
| 1 | ทบทวนการจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 13 มกราคม 2566 | ดำเนินการแล้ว |
| 2 | จัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายงานและประชาพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | วันที่ 7 ตุลาคม 2565 | ดำเนินการแล้ว |
| 3 | ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรทั้งในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยและสวัสดิการอื่นๆ | 500,000 | 902,980 | วันที่ 25 ธันวาคม 2566- 27 กุมภาพันธ์2567 | ดำเนินการแล้ว |
| 4 | ประชาสัมพันธ์การโอน(ย้าย) หรือการสรรหาตำแหน่งว่าง | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 14 มีนาคม 2566 | ดำเนินการแล้ว |

**2.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล(Human Resource Development)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินงาน |
| 1 | ทบทวนจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (พ.ศ.2564-2566) | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 31 มีนาคม 2566 | ดำเนินการแล้ว |
| 2 | ส่งเสริมให้บุคลากรมีการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน 9 คน | 100,000 | 67,300 | 1 ต.ค.65-30 ก.ย.66 | ดำเนินการแล้ว |
| 3 | ประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. พนักงานครูลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามตัวชี้วัดและตามหลักสมรรถนะในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 31 มีนาคม 2566 และ 30 กันยายน 2566 | ดำเนินการแล้ว |
| 4 | จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงาน อบต.พนักงานจ้าง เยาวชนและประชาชนในตำบลไผ่วง จำนวน 100 คน | 20,000 | 20,0000 | วันที่ 8 สิงหาคม 2566 | ดำเนินการแล้ว |

**ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
| 1 | ทบทวนจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (พ.ศ.2564-2566) | 1 |
| 2 | ส่งเสริมให้บุคลากรมีการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน | 9 |
| 3 | ประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. พนักงานครูลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามตัวชี้วัดและตามหลักสมรรถนะในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด | 23 |
| 4 | จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงาน อบต.พนักงานจ้าง เยาวชนและประชาชนในตำบลไผ่วง จำนวน 100 คน | 100 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง**

**(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ประเภทตำแหน่ง** | **จำนวนบุคลากร** | |
|  |  | **มีคนครอง** | **ตำแหน่งว่าง** |
| 1 | บริหารท้องถิ่น | 2 | - |
| 2 | อำนวยการท้องถิ่น | 4 | 1 |
| 3 | วิชาการ | 1 | 2 |
| 4 | ทั่วไป | 5 | - |
| 5 | ลูกจ้างประจำ | 1 | - |
| 6 | ครู | 1 | - |
| 6 | พนักงานจ้างตามภารกิจ | 5 | - |
| 7 | พนักงานจ้างทั่วไป | 3 | - |

**ปัญหา/อุปสรรค**

**1**.การปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2566) ต้องปรับโครงสร้างส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการ บริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 143 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2563 “ข้อ 2 การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญฯ โดยการ กำหนดสำนัก/กองให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วน ราชการที่เป็นสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยว่า จำนวน 3 อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย 1 อัตรา ฯ” ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นมากและอาจเกินร้อยละ 40

**2**.เส้นทางความก้าวหน้าตามระเบียบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการสวนทางกับรายรับที่ไม่รวมเงินอุดหนุน ในการขอเปิดกรอบตำแหน่งในสายงานที่ขอเลื่อนระดับ ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายจริงเกินร้อยละ 40 ของรายรับจริงและไม่รวมเงินอุดหนุน ซึ่งทำให้ข้าราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่วงไม่สามารถเลื่อนตำแหน่งเลื่อนระดับเพื่อเติบโตในสายงานตนเองได้ ระเบียบฯ นี้จึงเหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีรายได้มากและบุคลากรมีจำนวนน้อยซี่งสวนทางกับระเบียบฯ ที่บังคับให้ปรับโครงสร้างส่วนราชการให้ครบตำแหน่งครบอัตราแต่ละกองแต่ละส่วน

**ข้อเสนอแนะ**

1.เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีความก้าวหน้าและเติบโตในสายงาน สมควรแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สามารถดำเนินการเปิดกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยใช้รายได้ที่รวมเงินอุดหนุนมาประกอบการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ 40

2.สมควรมีการกระจายรายได้เพิ่มขึ้นให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สามารถส่งเสริมความก้าวหน้าของของราชการต่อไป เพราะการกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการสวนทางกับเงื่อนไขในการเติบโตของข้าราชการ

**ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | | โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม | |
| 1 | อบรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 | | | 3 |
| 2 | อบรมหลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ในรุ่นที่ 10 | | | 1 |
| 3 | อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการจัดเก็บระบบประปาด้วยระบบคอมพิวเตอร์ | | | 2 |
| 4 | อบรมหลักสูตการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ | | | 2 |
| 5 | อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ | | | 1 |
| 6 | โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงาน อบต.พนักงานจ้าง เยาวชนและประชาชนในตำบลไผ่วง จำนวน 100 คน | | | 100 |
|  |  | | |  |
|  |  | | |  |
|  |  | | |  |
|  |  | | |  |
|  |  | | |  |
|  |  | | |  |
|  |  | | |  |