

๒๕๖๗



ที่ อท ๐๐๒๓.๑๐/ว ๔๙๐๘

องค์กรบริหารส่วนตำบลไผ่ว

รับที่..... ๙๖๖๙

ชั้นที่ ๒๓๓ เดือน ๓ พ.ศ.๖๗

ถนนโพธิ์ประยາ-ทาเรือ-อท-๑๔๑๑ ๒๕๖๗ บ.

จ.กาญจนบุรี

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

- สำนักปลัด
- องค์การคลัง
- สำนักศึกษา
- ส่วนโยธา
- ส่วนสาธารณสุข

เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประจำปีตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรี และนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอ่างทอง ที่ อท ๐๐๒๓.๒/ว ๔๗๒๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

ด้วยจังหวัดอ่างทองแจ้งว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประจำปีตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะมีคุณสมบัติได้รับเงินประจำปีตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรเงินรางวัลประจำปีด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน และแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป

(๒) กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘

(๓) กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖

๓. สำหรับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการอย่างอื่น ยังคงถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประจำปีตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วย

เรียน ผู้อำนวยการบอร์ดประจำจังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่ระบุไว้

- ให้ทราบด้วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๑๒๖๗ แจ้งเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประชุมที่ ๑๒๖๗ วันที่ ๒๖๙๗ ๒๕๖๗
ผู้จัดประชุม ผู้จัดรายงานฯ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอ
โทร / โทรสาร ๐-๓๕๖๓-๒๗๗๕
เจ้าหน้าที่ผู้ดูแล

(นางสาวพิมพ์ จรเดร) หัวหน้าส่วนการศึกษา

(นางสาวปริญา แก้วกำเนิด)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นายรองเทพ. สงขาย
ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลไผ่ว

- ให้เป็นที่ทราบ
- ให้ปฏิบัติตาม
- อนุญาต
- ดำเนินการ
- ถือปฏิบัติ

(นายเด่น แก้วจันดา)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลไผ่ว

ขอแสดงความนับถือ

นายเด่น แก้วจันดา

นายเด่น แก้วจันดา

นายเด่น แก้วจันดา



ที่ อท ๐๐๒๓.๒/กํดํ๑๗๓

สำนักงานเขตพื้นที่ฯ จังหวัดชลบุรี
๖๗๖๙
วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔
๑๗๗

ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง

ถนนเทศบาล ๑ อท ๑๔๐๐๐

๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒๑๔

เรื่อง ซักข้อมูลแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประจำเดือนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอ่างทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๘๐๕
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แจ้งว่าในการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประจำเดือนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๑. ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีคุณสมบัติได้รับเงินประจำเดือนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรเงินรางวัลประจำปีด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือนและแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๕ ขึ้นไป
- (๒) กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘
- (๓) กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖

๓. สำหรับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการอย่างอื่น ยังคงถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประจำเดือนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

จังหวัดอ่างทองพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตั้งกล่าวข้างต้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์พันธ์ วิเชียรสมุทร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๖๑-๔๖๓๔ / โทรสาร ๐-๓๕๖๑-๔๖๔๗

นายศุภชัย พดุงหัส ๐๘-๙๐๘๓-๖๖๔๔



สำนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา
จังหวัดเชียงใหม่
เลขที่..... ๖๗๖๐
วันที่..... ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๓
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๒๕๐๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.
ถนนนครราชสีมา เขตเทศบาล กรุงฯ ๑๐๑๐

๒๕๖๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ข้อซ้อมแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๒๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๒๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนห้องคืน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีว่า ข้าราชการครูหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ต่อมา ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งผลให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือน จากเดิมระบบขั้น เป็นระบบร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์แทน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ดังความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ใน การประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีคุณสมบัติได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรเงินรางวัลประจำปีด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน และแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๕ ขึ้นไป
- (๒) กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘
- (๓) กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖

๓. สำหรับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการอย่างอื่น ยังคงให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปใช้กับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติตามแนวทาง ปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ่มละมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๖๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

โทรสาร. ๐ ๒๖๔๑ ๔๔๔๑

ผู้ประสานงาน :

นายอดิศร สุนทรવิภาต โทร. ๐๘ ๘๗๖๘ ๒๕๓๓